

Berechnung Überstundenzuschlag / Stundenlohnzuschläge

Beispiel der Berechnung eines **Überstundenzuschlags**:

Einem Arbeitnehmer mit einem Monatslohn von CHF 5'000.00 müssen 15 Überstunden ausgezahlt werden.

CHF 5'000.00 geteilt durch 173.3 Stunden = Grundlohn pro Stunde

Grundlohn pro Stunde	CHF 28.8517 (brutto)	<table border="1"> <tr> <td colspan="2">Art. 42 Zuschlag bei Überstundenarbeit</td> </tr> <tr> <td>pro Stunde</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Kumulation mit:</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Art. 43 Nachtarbeit</td> </tr> <tr> <td>pro Stunde</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Art. 43 Sonn- und Feiertage</td> </tr> <tr> <td>pro Stunde</td> <td>100%</td> </tr> </table>	Art. 42 Zuschlag bei Überstundenarbeit		pro Stunde	25%	Kumulation mit:		Art. 43 Nachtarbeit		pro Stunde	50%	Art. 43 Sonn- und Feiertage		pro Stunde	100%
Art. 42 Zuschlag bei Überstundenarbeit																
pro Stunde	25%															
Kumulation mit:																
Art. 43 Nachtarbeit																
pro Stunde	50%															
Art. 43 Sonn- und Feiertage																
pro Stunde	100%															
+ 13. Monatslohn (8.33%)	<u>CHF 2.4033</u>															
	CHF 31.2550															
+ Überstundenzuschlag (25%)	<u>CHF 7.8138</u>	←														
	<u>CHF 39.0688</u>															
x 15 Überstunden	<u>CHF 586.05</u> = Überstundenauszahlung brutto gerundet															

Hinweis: bei der Berechnung der Jahresendzulage (durchschnittlicher Monatslohn) gemäss Art. 40.1 GAV ist die Überstundenauszahlung nicht zu berücksichtigen.

Beispiel der Berechnung eines **Stundenlohnes**:

Grundlohn pro Stunde	CHF 30.00 (brutto)	<table border="1"> <tr> <td colspan="2">Art. 29 Ferien</td> </tr> <tr> <td>25 Tage</td> <td>10.64%</td> </tr> <tr> <td>26 Tage</td> <td>11.11%</td> </tr> <tr> <td>27 Tage</td> <td>11.59%</td> </tr> <tr> <td>28 Tage</td> <td>12.07%</td> </tr> <tr> <td>29 Tage</td> <td>12.55%</td> </tr> <tr> <td>30 Tage</td> <td>13.04%</td> </tr> </table>	Art. 29 Ferien		25 Tage	10.64%	26 Tage	11.11%	27 Tage	11.59%	28 Tage	12.07%	29 Tage	12.55%	30 Tage	13.04%
Art. 29 Ferien																
25 Tage	10.64%															
26 Tage	11.11%															
27 Tage	11.59%															
28 Tage	12.07%															
29 Tage	12.55%															
30 Tage	13.04%															
+ Zuschlag für Ferien (10.64%)	<u>CHF 3.19</u>	←														
= Zwischentotal	CHF 33.19															
+ 13. Monatslohn (8.33%)	<u>CHF 2.76</u>	←														
= Brutto-Stundenlohn gerundet	<u>CHF 35.95</u>															
		<table border="1"> <tr> <td>Art. 40 Jahresendzulage</td> <td>8.33%</td> </tr> </table>	Art. 40 Jahresendzulage	8.33%												
Art. 40 Jahresendzulage	8.33%															

Anmerkung: Ferien dürfen während des Arbeitsverhältnisses nicht durch Geld oder andere Vergünstigungen abgegolten werden. Eine Ausnahme ist laut Bundesgericht nur bei kurzen oder sehr unregelmässigen Arbeitsverhältnissen möglich. Die Ausrichtung eines Stundenlohnes ist deshalb nur in diesen Ausnahmefällen zulässig.

Wichtig: Bei einer Ferienlohnausrichtung ist der Bezug der Ferien an sich in vollem Umfang zu gewähren.